

Jura - ret og pligt - hvordan løser vi det i Kolding Kommune

I Kolding Kommune har vi de sidste 4 år arbejdet meget konsekvent på at få alle vores medarbejdere til at kende til "lov om magtanvendelse".



Vi startede med, at vores politiske udvalg vedtog en kompetence fordelingsplan. På den måde blev så det overskueligt for alle, hvem der på kommunalbestyrelsens vegne, løser de forskellige opgaver i forhold til loven.

Der blev nedsat et sagsbehandlende team.

Det består af seniorforvaltningens jurist, leder af myndigheds-afdelingen samt demensfaglig leder. Sammen med et team på tre visitatorer, som også blev udvalgt til opgaven, begyndte en systematisk opbygning af retningslinjer for magtindberetninger, ansøgninger om tilladelser til brug af magt samt værgemålsansøgninger i forbindelse med flytninger jf. servicelovens § 129.

Foruden Socialstyrelsens skemaer til indberetning af anvendt magt udarbejdede Kolding

Kommune egne skemaer til ansøgning om tilladelser til brug af magt jf. servicelovens § 125, § 126, § 127 og § 128.

Det gjorde man for at sikre gennemskelighed og struktur på, hvordan man søger efter de paragraffer.

"Vi prøver alle steder i organisationen at have stor opmærksomhed på brug af magt kontra at undgå brug af magt. Det med udgangspunkt i at formidle viden, samt give medarbejderne gode arbejdsvilkår indenfor denne udfordring."
Kirsten Jørgensen

Vi besluttede, at alle medarbejdere på plejecentre og i hjemmeplejen skulle have tilbud om undervisning i "lov om magtanvendelse". Undervisningen blev sammensat som en kombination af lovstof og praksiseksempler, hvor dialog var en bærende del med inddragelse af konkrete borger-sager fra medarbejderne. Vi er nu dér, hvor vi snakker om undervisning igen. Det gør vi for at sikre at også vores nyansatte bliver ansvarlige.

Indberetningerne giver altid anledning til skriftlig tilbagemelding fra det sagsbehandlende team, ligesom der er opfølgning i forhold til udarbejdelse af den lovpligtige handleplan som opfølgning på brug af magt. Det sker i tæt samarbejde mellem demenstemaet og de medarbejdere, som har brugt magt. Hvert år bliver der udar-

bejdes årsindberetning til seniorudvalget.

Sagsbehandlingen med værgemålsansøgninger foregår i et tæt samarbejde med visitatorer og demens-konsulenter.

I Kolding Kommunes dokumentationssystem har vi udarbejdet dokumenter til indsamling af fakta om de 5 punkter, der kræves opfyldt jf. SL § 129 før en ansøgning kan fremsendes til statsforvaltningen.

Vi prøver alle steder i organisationen at have stor opmærksomhed på brug af magt kontra at undgå brug af magt. Det med udgangspunkt i at formidle viden, samt give medarbejderne gode arbejdsvilkår indenfor denne udfordring.

De pårørende tilbydes en gang årligt undervisning i "lov om magtanvendelse" samt undervisning om jura i forhold til demenssygdomme. Borgere med demens samt deres pårørende gøres løbende i et sygdomsforløb opmærksom på problematikken.

