



5. januar 2015.

Att. Sundheds- og Ældreministeriet, primaejur@sum.dk, chs@sum.dk

Høringssvar – høring over udkast til lov om ændring af lov om social service (værdighedspolitikker for ældreplejen).

DKDK er alt overvejende positive ift. lovforslaget, men vil dog anføre, at DKDK hellere havde set at der i lovforslaget stod: en værdighedspolitik for **alle mennesker** som modtager pleje.

DKDK havde tillige gerne set at lovforslaget også omhandlede sundhedsloven, hvor der også er behov for værdig pleje og omsorg, samt for sammenhæng mellem ydelser. Eller at der fremsættes et tilsvarende forslag på sundhedsområdet.

DKDK finder det meget tilfredsstillende, at den lokale værdighedspolitik skal forholde sig til, hvordan der skabes og koordineres sammenhængende indsatser på tværs af ydelser.

Flere kommuner har værdighed indeholdt i deres fokusaftaler, i kvalitetsstandarder m.m., så initiativet skal bære ud over dette. Så kommunalpolitikkerne burde have en klar viden om sammenhængen mellem serviceniveau og ydelsen i de pleje der modtages af plejekrævende mennesker. Hvis kravet om udformning af en værdighedspolitik kan bidrage til en større viden er det positivt.

Som forening af demenskoordinatorer der har den direkte kontakt til borgere med demenssygdomme og deres pårørende støder vi på historier, hvor borgere ikke oplever de behandles med værdighed. Vi håber, at det fokus der med denne lov og ikke mindst de medfølgende midler sættes på området værdig pleje og omsorg, vil betyde at kvaliteten hæves hvor det er nødvendigt. Det er således positivt at økonomien er medtænkt i lovforslaget, samt at det er kommunalpolitikkerne der sammen med f.eks. ældrerådet skal udforme og vedtage politikken og at den skal revideres hvert 4 år.

Vi vil dog fremføre: at det er vigtigt at det sikres at alle medarbejdere kender til den formulerede værdighedspolitik, så vi ikke får en fin politiks hensigtserklæring uden transfer til medarbejderne. Det er en ledelsesopgave, men også en politisk opgave.

DKDK har det konkrete ønske, at borgere hørende under §124 nævnes som en særlig gruppe i de lokale værdighedspolitikker, så de på denne måde tilføres ekstra personaleressourcer. Om muligt også gerne i selve lovforslaget.

På vegne af bestyrelsen i DKDK

Marianne Lundsgaard, faglig sekretær