

Seminar D: God pleje er et fælles ansvar – demens og alkohol.

Bo Pedersen, sygeplejerske og forstander på Bryggergården, Københavns kommune.

Bryggergården har 40 boliger, og er et af Københavns kommunes 6 demenscentre, og er specialhjem for borgere med alkoholrelateret demens.

Beboerne kan have en adfærd, som vanskeliggør en tålelig tilværelse på et almindeligt plejehjem.

Medarbejderne består af én sygeplejerske foruden lederen, 3 pædagoger og lidt flere SSA'er end SSH'er samt husassistenter. Desuden er der tilknyttet timelønnede afløsere, som alle gennemgår et fastlagt uddannelsesprogram.

Værdigrundlaget på Bryggergården bygger på højt fagligt niveau, godt arbejdsmiljø og udvikling.

Beboerne skal kendetegnes ved trivsel, tilfredshed og velvære. De skal have medbestemmelse og medindflydelse på egen dagligdag.

Tilværelsen skal være indholdsrig og aktiv for beboerne.

De pårørende skal føle sig velkomne og samarbejdet med dem, skal være præget af et højt informationsniveau.

Værdier der sættes højt både i forhold til be-



boere og pårørende er Åbenhed, - Respekt – Tryghed og Kvalitet.

Den daglige pleje og omsorg bygger på Tom Kitwoods teori .

Mange af de beboere, der flytter ind er vokset op på børnehjem og / eller har haft kontakt med andre institutioner, og kan derfor have forskellige forudfattede opfattelser af det professionelle per-

sonale.

Dette og mange andre forhold gør, at der stilles meget store krav til medarbejdernes faglighed. Bo Pedersen siger: ”det er når fagligheden mangler, at vi putter vore personlige meninger og holdninger i”.

Det kræver meget ledelse i dagligdagen, hele tiden at holde fast i fagligheden - og for at fastholde, at der hele tiden tages udgangspunkt i den enkelte beboer.

Det daglige arbejde på Bryggergården bygger også på den amerikanske psykiater Ross W. Greene's udsagn om, at ”mennesker der *kan* opføre sig ordenligt gør det” – underforstået, at når der er beboere, hvis adfærd ikke svarer til det man normalt forstår ved god opførsel, så er det fordi beboeren – af forskellige årsager ikke er i stand til det.

Samarbejdet med beoerne bygger på aftaler – hvor personalet f.eks. hjælper med at styre cigaretforbruget, og man arbejder hele tiden for, at beboerne skal genvinde mest mulig kontrol over eget liv og egen hverdag.

Kontakt oplægsholder:
GH43@suf.kk.dk