

DemensKoordinatorer i Danmark



Et travlt forår med ansøgninger og kompetenceudvikling

Leder



Demenskoordinatorer i mange kommuner arbejder lige nu med ansøgninger til de puljer, der er udbudt i relation til demenshandlingsplanen.

Nogle kommuner har besøg af demensrejseholdet, og arbejder med at styrke medarbejdernes kompetencer ud fra den læring rejseholdet giver.

Andre kommuner afholder intern uddannelse af medarbejdere, i bestræbelserne på at gøre kommunen mere demensvenlig i almindelighed – og at gøre medarbejderne i hjemmeplejen og på plejecentrene mere kompetente i særdeleshed. Der er ingen tvivl om, at demens er på landkortet i hele landet hvilket giver ekstra travlhed og aktivitet i kommunerne.

Hvad bliver effekten?

Da Sundheds- og ældreminister Sophie Løhde satte gang i arbejdet med Demenshandlingsplan 2025 tænkte jeg: "Hvad siger vi om 10 år?". Siger vi "Vi gjorde et stort arbejde, vi fik lavet en god rapport, men vi mærker ikke markant forandring i dagligdagen"? Eller siger vi: "Vi gjorde et stort stykke arbejde, vi fik lavet en god rapport – og initiativet har virkelig udviklet omsorg og pleje til det bedre, både i regioner og i kommuner"?

Jeg håber inderligt det sidste! – og efterhånden tror jeg også på det!

Jeg tror på den politiske vilje til at følge planen til dørs, og jeg tror på, at både Danske Regioner og KL har reelle ambitioner og benytter planen til et markant løft i forhold til mennesker med demens og

deres pårørende.

Jeg tror på, at den brede inddragelse Sundheds- og ældreministeren satte i gang gennem både ministerie og styrelse medfører, at vi er mange, der føler os ansvarlige for, at Demenshandlingsplan 2025 kommer til at sætte sig spor.

Dog skal vi huske på, at det er en fælles opgave for medarbejdere og ledere at 'holde gryden i kog' og holde fast i de positive tiltag, der igangsættes.

Ud over at igangsætte nye tiltag, skal kultur og holdning have et eftersyn. Kultur er ikke en håndgribelig, målbar størrelse, men den er afgørende for samspillet i en organisation, for den enkelte medarbejders arbejdsglæde og for kvaliteten af det arbejde, der udføres.

Kultur kan påvirkes og ændres f.eks. gennem ansættelse af medarbejder med nye kompetencer. Pædagoger er gennem de seneste år ansat på flere plejecentre som en ny medarbejdergruppe med en anderledes kultur.

Bestyrelsen i DKDK havde på sit seneste bestyrelsesmøde inviteret næstformand i Landsforeningen af Socialpædagoger og en konsulent til frokostmøde. Vi havde en spændende drøftelse af, hvilke områder socialpædagoger kan byde ind på i forhold til mennesker med demens og deres familie.

Nyt tiltag i Nyhedsbrevet

Nyhedsbrevet vil fremover være forsynet med en side med overskriften "Fra medlem til medlem". Bestyrelsens tanke er, at skabe et rum hvor medlemmer af DKDK kan dele gode praksishistorier og gode ideer. På siden kan også stilles spørgsmål og erfaringer kan efterlyses. Initiativet er et forsøg og er den 31. maj meldt ud via DKDKs Facebookside,

men vi har ikke modtaget noget til dette nyhedsbrev. Giv derfor gerne udtryk for, hvad I har behov for, og hvordan I ønsker, at siden skal bruges. Bestyrelsen håber på stor aktivitet fra jeres side. Indlæg, spørgsmål og kommentarer sendes til redaktørerne af Nyhedsbrevene – på mail: Tine Johansen: tijo01@ok-fonden.dk
Gitte Kirkegaard: ggki@haderslev.dk

Alle medlemmer af DKDK ønskes en god sommer med masser af solskin – bestyrelsen håber at se rigtig mange af jer på Årskurset i september. Programmet er netop udsendt med spændende hovedforedrag og seminarer. Deltagertilmeldingerne strømmer ind og de første 25 udstillere har booket plads.

Med venlig hilsen
Lone Vasegaard

INDHOLD:

Leder	1
Nyt Sundhedsstyrelsen	2
Succes med strategisk inddragelse af pårørende	4
Det samskabende arbejde for en demensvenlig kommune	6
Demens tiltag i Varde Kommune	9
Demensvenlig by og Samfund - i Crawley og i Odense	12
Det demensvenlige sygehus - en utopi eller en realistisk mulighed?	15
DKDK Årskursus 2017	17
Indstilling til Årets DemensKoordinator	17
Aktivitetsskalender	18

21. årgang
Juni 2017
NYHEDSBREV 2

DEMENSVENLIGHED