

DemensKoordinatorer i Danmark



Foråret har været præget af stor aktivitet

Leder



Den 9. maj inviterede sundheds- og ældreminister Sophie Løhde og statsminister Lars Løkke Rasmussen til demenstopmøde på Marienborg for at markere, at regeringen sætter arbejdet med den nye demenshandleplan meget højt på dagsordenen. Det var en spændende dag at være med til. Samme dag

udkom "Statusrapport på demensområdet", som er udarbejdet for at gøre status på området og danne faktuel baggrund for kommende tiltag.

Flere demenskoordinatorer har været involveret i arbejdet med den nye demenshandleplan, og jeg tror, at demenskoordinatorfunktionen bliver endnu mere central i det fremtidige arbejde i kommunerne. D. 15. juni udkommer det faglige oplæg til demenshandleplanen, som er udarbejdet af Sundhedsstyrelsen på baggrund af møder med demensfeltets aktører – herunder DKDK. Regeringen har afsat 470 millioner kr. til udmøntning af demenshandleplanen, men når jeg ser på de anbefalinger, der er til fremtidens demensindsats, vil det nemt komme til at koste endnu flere penge. Alene ønskerne om at gøre Nationalt Videnscenter for Demens permanent og at demenskoordinatorfunktionen styrkes i kommunerne – for blot at nævne et par af de ting DKDK har peget på –, vil koste penge, så det bliver meget spændende at se, hvordan politikerne vil prioritere at bruge de penge, der er afsat.

Fremtidsfuldmagter

Folketinget vedtog d. 12. maj lovforslag L 135 om

fremtidsfuldmagter. Loven giver borgere mulighed for selv at udpege en eller flere repræsentanter (=fremtidsfuldmægtige) til at varetage økonomiske og personlige forhold, hvis borgeren på et tidspunkt ikke selv har evne hertil pga. sygdom eller f.eks. svækket mental tilstand. En fremtidsfuldmagt vil være et privatretligt alternativ til værgemål. Jeg er – som repræsentant for DKDK – inviteret til møde i Justitsministeriet mhp. udarbejdelse af vejledningsmateriale og standardblanketter til borgerne for at opnå en effektiv udnyttelse af ordningen. Materialet skal i videst mulig omfang tage højde for de ting, der er vigtige, når der skal oprettes fremtidsfuldmagter.

Fast tilknyttet plejehjems-læge

Beboere i plejeboliger kan fremover vælge en fast tilknyttet læge til den aktuelle plejebolig. Målet med fast tilknyttede læger er bl.a. at kvalificere medicinhåndteringen. Lægerne skal også yde generel sundhedsfaglig rådgivning til medarbejderne. Aftalen er indgået på baggrund af gode projekterfaringer i et antal kommuner.

Kompetencegivende efteruddannelse

Professionshøjskolen Metropol har fået godkendt en akademiuddannelse til social- og sundhedsassistenter, og bestyrelsen i DKDK havde på det seneste møde besøg af to uddannelsesansvarlige, som informerede om den nye uddannelse. Metropol har lang erfaring med at udbyde videreuddannelser på vores område, men primært diplomuddannelser rettet mod sygeplejersker og andre med mellemlange videregående uddannelser. Bestyrelsen blev orienteret om Den Regionale Kompetencefond, hvor der årligt kan søges op til 25.000 kr. primært til

kompetencegivende uddannelser for social- og sundhedsassistenter- og hjælpere. Ansøgningskemaet kan findes ved at klikke [her](#) og [her](#). På mødet drøftede vi muligheden for at oprette en kompetencegivende efteruddannelse for demenskoordinatorer. Bestyrelse og regionsrepræsentanter har drøftet ideer til, hvilke kompetencer demenskoordinatorer kan have behov for at få styrket. Det kan I høre mere om på DKDK's Generalforsamling d. 15. september på Hotel Nyborg Strand - se indkaldelse på sidste side i nyhedsbrevet.

Jeg glæder mig til at møde mange af jer på Årskurset. Programmet er netop udsendt og ligger på DKDKs hjemmeside. Du kan finde det ved at klikke [her](#).

Med venlig hilsen

Lone Vasegaard
Formand

INDHOLD:

Leder	1
Nye undersøgelser - med demenskoordinatorer...	2
Ny artikeldatabase på DKDKs hjemmeside	3
Fremtidsfuldmagter	3
Nyt fra Sundhedsstyrelsen	4
Besøgshunde på plejehjem	6
Styrket indsats til demente og deres familier	9
Aktionslæring som vejen til organisatoriske	11
Sensory profile	13
Situationsbestemte stimuli har stor effekt...	16
Demenskoordinatorer lærer butikker...	19
Hvordan skaber man mandehørm...	21
Livsmestring og arbejdet med demens	23
Demensferie	25
Indstilling til Årets demenskoordinator	25
Hverdagslivsmedarbejdere...	26
Kender du mulighederne for kompetenceløft...	29
Indkaldelse til Generalforsamling	30

20. årgang
Juni 2016
NYHEDSBREV 2

TEMA: AKTIVITETSTILBUD