

Hvad laver de der kvinder i DKDK's bestyrelse egentligt?



Jeg hedder Tinna Klingberg og jeg har været med i bestyrelsen siden 2017 - det har været og er, utroligt spændende. Jeg vil gerne fortælle lidt om det at være en del af DKDK's bestyrelse.

Bestyrelsen i DKDK arbejder for foreningens medlemmer og fungerer som spejdere, observatører og ambassadører på demensområdet i Danmark. Bestyrelsen fungerer ligeledes som sparringspartnere for medlemmerne, politikere samt andre samarbejdspartnere. Vi, bestyrelsen, arbejder for at skabe debat i din kommune og i din region. Vi tager initiativer til nye tiltag i foreningen. Vi arbejder for at skabe udveksling af erfaringer og at være rådgivere og til støtte for medlemmerne.

Bestyrelsen består af formand, næstformand, tre bestyrelsesmedlemmer og to suppleanter. Derudover har vi en faglig sekretær fra et sekretariat, som vi deler med flere andre foreninger, blandt andet Danske Ældreråd og SUFO. Marianne Lundsgaard, vores faglige sekretær, hjælper os med rigtig meget. Hun sørger for dagsordner, referater og at få møder aftalt. Ikke mindst sørger hun for, at vi efter vores bestyrelsesseminar i januar booker foredragsholdere og laver aftaler og alt de praktiske forberedelser til DKDK's årskursus. Marianne og resten af sekretariatet hjælper med mange praktiske ting, ind- og udmelding af medlemmer, opdaterer hjemmeside, forberedelse op til og under selve årskurset og meget mere. Nogle af de penge, man betaler i medlemskab som medlem af DKDK, går til at betale for denne uvurderlige hjælp.

Bestyrelsen laver selvfølgelig også noget. Opgaverne er mangeartede.

Bestyrelsesåret starter den sidste dag på årskurset, hvor evt. nye bestyrelsesmedlemmer bydes velkommen, og der aftales datoer for resten af årets bestyrelsesmøder. Vi afholder fire bestyrelsesmøder om året og et to-dagsseminar, hvor de store streger tegnes for årskurset.

På bestyrelsesmøderne arbejder vi blandt andet med vores medlemsblad, vores sociale medie-strategi og aktuelle emner, der kan vedrøre demenskoordinatorernes hverdag. Ligeledes gennemgår vi diverse referencegrupper, vi sidder med i og hjælper med input på demensområdet. Mellem bestyrelsesmøderne giver vi vores besyv med ved forskellige høringssvar i forhold til demensområdet, og her giver vi vores tilbagemelding ud fra en demenskoordinators perspektiv på sagen.

En gang om året mødes vi til et to-dages seminar, hvor hovedtemaet er årskurset. Vi brainstormer over temaer, foredragsholdere og nyheder på demensområdet. Evalueringerne fra af sidste årskursus gennemgås og tages med i der videre arbejde—ris såvel som ros og input til oplægsholdere m.m. Det er nogle utrolige intense, spændende og hyggelige dage. Herefter starter det store arbejde med at samle alle brikkerne, og sekretariatet i gang med at booke oplægsholdere og mange andre opgaver, der muliggør årskurset.

Som bestyrelsesmedlem synes jeg, at jeg har fået nogle rigtig gode faglige venner. Jeg oplever, at jeg flere gange årligt får mulighed for at stoppe op og se lidt grundigere på demensområdet, og hvor det er på vej hen, samt tage stilling til det.

Hvor meget tid bruger du på det? Jeg bruger i alt ca. seks hele dage fordelt over året. Ligeledes er jeg jo aktiv på årskurset hvert år. Det er frivilligt arbejde, og man får derfor ikke løn for det, men får dog godtgjort sin togbillet eller lav takst for kørsel til møderne.

Man får jo så også et gratis årskursus oven i hatten. Det er forskelligt, hvordan bestyrelsesmedlemmerne har aftalt med deres arbejdsplads, hvordan det fungerer. Nogle har ok fra lederen til at tage til møder i arbejdstiden, andre skal bruge en fridag på det. Nogle må bruge et bestemt antal timer i alt, og derudover er det i ens fritid.

Jeg kan absolut anbefale, at man stiller op, når der er ledige bestyrelsesposter - det er rigtig sjovt, spændende og givende.